نموذج ترشيح لدورة تدريبية في مجال مكافحة الأمراض	
البيانات الشخصية	
الاسم الكامل:	**[اسم الموظف]**
الرقم الوطني:	**[الرقم الوطني للموظف]**
تاريخ الميلاد:	**[تاريخ ميلاد الموظف]**
الجنس:	**[ذكر أو أنثى]**
الحالة الاجتماعية:	**[متزوج أو أعزب أو أرمل أو مطلق]**
المؤهل العلمي:	**[مؤهل الموظف العلمي]**
التخصص:	**[تخصص الموظف]**
مكان العمل:	**[اسم الجهة التي يعمل بها الموظف] الوظيفة: [وظيفة الموظف]**
بيانات الدورة التدريبية	
اسم الدورة:	**[اسم الدورة التدريبية]**
تاريخ الدورة:	**[تاريخ بدء الدورة التدريبية وتاريخ انتهائها]**
مكان الدورة:	**[مكان عقد الدورة التدريبية]**
عدد ساعات الدورة:	**[عدد ساعات الدورة التدريبية]**
سبب الترشيح	
(كتابة سبب الترشيح للدورة التدريبية، مع توضيح مدى ارتباط الدورة بالعمل الحالي أو بالأهداف المهنية المستقبلية).	
تعهد	
أتعهد بأن ألتزم بشروط الدورة التدريبية، وأن أحرص على حضور جميع الجلسات التدريبية، وأن أتفاعل مع المدربين والحاضرين، وأن أبذل قصارى جهدي لتحقيق أهداف الدورة التدريبية.	
[توقيع الموظف]		
[تاريخ]	
ملاحظات • **يجب تعبئة جميع البيانات في النموذج بدقة.** • **يجب أن يكون سبب الترشيح للدورة التدريبية مقنعًا وواضحًا.** • **يجب توقيع الموظف على النموذج مع تعهد الالتزام بشروط الدورة التدريبية.**	

مثال على سبب الترشيح للدورة التدريبية

(موظف يعمل في مجال الصحة العامة يرغب في الالتحاق بدورة تدريبية في مجال مكافحة الأمراض، يمكنه كتابة سبب الترشيح كالتالي):

سبب الترشيح

**أرغب في الالتحاق بدورة تدريبية في مجال مكافحة الأمراض، وذلك بهدف تطوير مهاراتي وقدراتي في هذا المجال، واكتساب المزيد من المعلومات والمهارات حول كيفية مكافحة الأمراض ومنع انتشارها. كما أن هذه الدورة ستساعد.

تقرير عن المتدرب	
الاسم:	[اسم المتدرب]
التخصص:	[تخصص المتدرب]
الجامعة:	[جامعة المتدرب]
فترة التدريب:	[تاريخ بداية التدريب - تاريخ نهاية التدريب]
المشرف:	[اسم المشرف]
التقييم العام:	
المتدرب [اسم المتدرب] هو طالب في [تخصص المتدرب] في [جامعة المتدرب]. التحق بالمركز الوطني لمكافحة الأمراض في [تاريخ بداية التدريب] لمدة [عدد الأسابيع] أسبوعًا. خلال فترة التدريب، أظهر المتدرب التزامًا قويًا بالتعلم وتطبيق المعرفة المكتسبة. كان دائمًا مستعدًا للمساعدة في أي مهمة، وكان دائمًا متحمسًا للتعلم عن صحة المجتمع. أظهر المتدرب أيضًا مهارات قوية في التواصل والكتابة. كان قادرًا على التواصل بشكل واضح ومختصر، وكان قادرًا على كتابة التقارير والوثائق بأسلوب احترافي.	
النقاط الإيجابية:	
الالتزام بالتعلم وتطبيق المعرفة المكتسبة	
الاستعداد للمساعدة	
الحماس للتعلم	
مهارات قوية في التواصل والكتابة	
النقاط التي يمكن تحسينها:	
يمكن أن يكون أكثر تنظيمًا في بعض الأحيان	
يمكن أن يكون أكثر جرأة في طرح الأسئلة	
التوصيات:	
يوصى باستمرار تدريب المتدرب في المركز الوطني لمكافحة الأمراض.	
يوصى بتقديم تدريب إضافي للمتدرب في مجال التنظيم وطرح الأسئلة.	
التوقيع:	[اسم المشرف]
المؤرخ:	[تاريخ كتابة التقرير]

جدول **خطأ! لا يوجد نص من النمط المعين في المستند.**-1

نموذج تقييم دورة تدريبية					
الاسم:	[اسم المتدرب]				
القسم:	[قسم المتدرب]				
الدورة:	[اسم الدورة]				
التاريخ:	[تاريخ الدورة]				
التقييم العام:					
	1	2	3	4	5
	ضعيف	مقبول	جيد	جيد جداً	ممتاز
محتوى الدورة:					
مدى صلة المحتوى باحتياجات العمل.					
مدى وضوح المحتوى.					
مدى حداثة المحتوى.					
مدى ملاءمة المحتوى لمستوى المشاركين.					
المدرب:					
مدى كفاءة المدرب.					
مدى تفاعل المدرب مع المشاركين.					
مدى قدرة المدرب على إيصال المعلومات.					
الوسائل التعليمية:					
مدى ملاءمة الوسائل التعليمية للمحتوى.					
مدى وضوح الوسائل التعليمية.					
مدى تفاعل الوسائل التعليمية مع المشاركين.					
التنظيم العام:					
مدى ملاءمة مواعيد الدورة لاحتياجات المشاركين.					
مدى وضوح البرنامج التدريبي.					
مدى كفاءة فريق التنظيم.					
الملاحظات:					

[يمكن للمتدرب إضافة أي ملاحظات أو مقترحات حول الدورة التدريبية]	
التوصيات:	
[يمكن للمتدرب تقديم أي توصيات لتحسين الدورة التدريبية في المستقبل]	
توقيع المتدرب:	[توقيع المتدرب]
تاريخ التقييم:	[تاريخ التقييم]
التعليقات العامة:	
يمكن استخدام هذا النموذج لتقييم أي دورة تدريبية تقام بالمركز الوطني لمكافحة الأمراض. يتضمن النموذج مجموعة من الأسئلة التي تغطي مختلف جوانب الدورة التدريبية، بما في ذلك المحتوى، والمدرب، والوسائل التعليمية، والتنظيم العام. يمكن للمتدربين استخدام هذا النموذج لتقييم الدورة التدريبية بشكل موضوعي وبناء على معايير واضحة. يمكن تعديل هذا النموذج حسب الحاجة لإضافة أسئلة أو أقسام جديدة. على سبيل المثال، يمكن إضافة قسم خاص بتقييم المهارات العملية التي اكتسبها المتدربون خلال الدورة التدريبية. يمكن استخدام نتائج التقييمات لتحسين جودة الدورات التدريبية التي تقام بالمركز الوطني لمكافحة الأمراض. يمكن للمركز استخدام هذه النتائج لتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين، وتطوير خطط لتحسينها.	